

「介護職員等処遇改善加算」について

令和6年度介護報酬改定では、「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」が1本化され、「介護職員等処遇改善加算」が創設されました。
当法人の加算取得状況および、職場環境要件に対する具体的取組につきまして、以下のとおり公表します。

①加算算定状況

2024年11月現在

	事業所名	サービス名	介護職員等処遇改善加算
大阪市西淀川区	介護老人保健施設ユーアイ	介護老人保健施設	新加算Ⅰ
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
	デイサービスセンターなごみ	通所介護	新加算Ⅰ
		通所型サービス(総合事業)	
ヘルパーステーションちぶね	訪問介護	新加算Ⅰ	
	訪問型サービス(総合事業)		
大阪市大正区	介護付有料老人ホームスローライフおかじま	特定施設入居者生活介護	新加算Ⅰ
		介護予防特定施設入居者生活介護	
	デイサービスセンターおかじま	通所介護	新加算Ⅰ
		通所型サービス(総合事業)	
	ヘルパーステーションおかじま	訪問介護	新加算Ⅰ
		訪問型サービス(総合事業)	
高槻市	介護老人保健施設ケーアイ	介護老人保健施設	新加算Ⅰ
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
	介護老人保健施設しんあい	介護老人保健施設	新加算Ⅰ
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
ヘルパーステーション愛仁会高槻	訪問介護	新加算Ⅰ	
	訪問型サービス(総合事業)		
尼崎市	介護老人保健施設だいもつ	介護老人保健施設	新加算Ⅰ
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
	尼崎だいもつ病院 通所リハビリテーション	通所リハビリテーション	新加算Ⅰ
		介護予防通所リハビリテーション	
	ヘルパーステーションだいもつ	訪問介護	新加算Ⅰ
訪問型サービス(総合事業)			
茨木市	介護老人保健施設ひまわり	介護老人保健施設	新加算Ⅰ
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
吹田市	介護老人保健施設つくも	介護老人保健施設	新加算Ⅰ
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
	つくもヘルパーステーション	訪問介護	新加算Ⅰ
		訪問型サービス(総合事業)	
	いのうえヘルパーステーション	訪問介護	新加算Ⅰ
訪問型サービス(総合事業)			

②職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（法人全体での取組）

区分	職場環境要件	具体的な取り組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	・ホームページに採用特設ページを設け、福利厚生、人材育成方針などを公表
	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	・入職時研修、介護職員キャリアラダー
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の 実績でも可）	・性別、経験を問わず幅広い採用活動 ・入職時健診、介護職員キャリアラダーによる人材育成
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	・③職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（各施設）参照
資質の向上やキャリア アップ に向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする 者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	・介護職員キャリアラダー ・ユニットリーダー研修 ・喀痰吸引研修 など
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	・人事評価制度にスキル評価項目を採用している
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	・目標管理制度、定期面談
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	・産前・産後休暇 ・育児休暇 ・介護休暇制度
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員へ の転換の制度等の整備	・短時間常勤職員規程
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	・外部カウンセリングサービス
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	・定期職員健康診断、特定業務従事者健診、ストレスチェック
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチー ムの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている	・業務改善活動
	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している	・業務改善活動の発表、共有
	介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等） の導入	・介護記録ソフトの導入、館内Wi-Fiの整備
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	・コミュニケーションツールMicrosoft Teamsの導入 ・ミーティングの実施、ヒヤリハット事例の共有
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	・③職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（各施設）参照
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	・介護職員キャリアラダー

③職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（各施設で特色のある取組）

-入職促進に向けた取組-

職場環境要件	施設	具体的な取り組み
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	介護老人保健施設だいもつ	・ 尼崎だいもつ地区全体で養成校や専門学校からの積極的な実習受け入れに加え、今後はSNSの活用を強化し介護の魅力を広く発信
	尼崎だいもつ病院 通所リハビリテーション	
	ヘルパーステーションだいもつ	

-やりがい働きがいの醸成-

職場環境要件	施設	具体的な取り組み
地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	介護老人保健施設だいもつ	・ 尼崎だいもつ病院で定期的に行っている地域向けのほんまるセミナーや認知症マルシェなど、積極的に地域住民と交流する機会を今以上に増やす
	尼崎だいもつ病院 通所リハビリテーション	
	ヘルパーステーションだいもつ	